



Корпоративни принципи на yfe gmbh

Нашите вредности и нашето однесување

Ние сме посветени на фер и етички оправдана практика за вработување и медијација.

Ние постапуваме одговорно, затоа што нашето мото е „одговорно за оние кои се свесни за нивната одговорност“ и ние сме свесни дека нашето размислување и глума влијаат врз нашиот медицински сестри, нашите клиенти и нашата компанија.

Ние придаваме големо значење на доверба, затоа што секој што работи со нас може да биде сигурен во нашата лојалност и сигурност. Ние се однесуваме кон нашите клиенти и партнери како што би сакале да се лекуваме и не е важно за овие бизнисмени или помошни работници.

Активно комуницираме со нашите кандидати и партнери за да обезбедиме добра и одржлива соработка.

Ние ги поддржуваме и ги придружуваме нашите кандидати во активности, доаѓаме до вас, пренесуваме безбедност и судии и на вашите потреби.

Убедени сме во доживотно учење и со тоа можеме да ја спроведеме фер и етички оправдана практика за вработување и медијација.

Почитуваниот пристап кон нашите клиенти и партнери е многу важен за нас - ова е основа за нашиот успех!

Ние се стремиме кон фер и човечко ракување со нашите кандидати и партнери, затоа обрнуваме внимание на промените и ги прилагодуваме нашето однесување и процеси на оваа промена.

Искреноста е основа на довербата. Нашите кандидати можат да очекуваат искреност и вистинитост од нас и тоа е токму она што го сакаме.

Исповед на спроведување на однесување за меѓународно вработување на здравствени специјалисти

Ние сме посветени да го сториме тоа

Имаме меѓународни регрути на фер, транспарентни и одржливи и дизајн, така што се избегнуваат негативни ефекти врз здравствените системи на земјите во развој и да се исполнат правата на мигрантите.

Ние не го ограничуваме правото на специјалисти на меѓународна подвижност. Ние го компензираме недостаток и се стремиме кон одржлива грижа со здравствените специјалисти.

Исповед на работодавачот принцип на плаќања

Ние сме посветени да го сториме тоа

Сите ние ги покриваме трошоците за регрутирање, мерки за обука, трансфер и адаптација. Ова исто така важи и за можните странични договори, договори, за врзување и отплата. Така, кандидатот е ослободен за сите трошоци за медијација.