



## **Услови за користење**

Компанијата Your Future Europa GmbH - во понатамошниот текст „YFE“ - обезбедува услуги за поддршка при пополнување на слободни работни места на клиенти. Ние сме посветени на Кодексот на однесување на СЗО за меѓународно регрутирањеЗдравствените работници што ги ангажираме на меѓународно нивофер, транспарентен и одржлив и дизајниран на таков начин да се избегнат негативните ефекти врз здравствените системи на земјите во развој и да се заштитат правата на мигрантите. Имајќи предвид дека правата на професионалците не ги ограничуваме на меѓународна мобилност.

За таа цел, корисникот и YFE се согласуваат да работат заедно според следните посебни услови за вработување.

### **§ 1 Опсег**

Следниве услови се дел од сите понуди, потврди за нарачки и договори помеѓу YFE и клиентот во областа на вработувањето. Специфичните договори за посредување и рамковните договори ги заменуваат следните услови.

### **§ 2 Услуги**

(1) YFE ќе бара потенцијално соодветни кандидати за позицијата што треба да ја пополни купувачот и, по претходна селекција, ќе му го стави на вниманието на купувачот. МФО самостојно спроведува интервјуа за претквалификација и го информира клиентот за напредокот.

(2) По претквалификацијата и претставувањето на различни кандидати пред купувачот, купувачот е одговорен за единствената и конечната одлука за лицето што ќе го ангажира.

(3) Интервјуата/назначувањето на кандидатите со клиентот ги координира МФО. Купувачот ги сноси сите потребни трошоци на кандидатот (како што се патни трошоци, трошоци за сместување).

### **§ 3 Профил на побарувачка, обврска на купувачот**

(1) Претквалификацијата и изборот на лицата што ќе се претстават се засноваат на профилот на барање опишан од клиентот. Ова се вели во соработка и координација со клиентот и YFE.

(2) Корисникот мора да се погрижи YFE да ги има сите информации и документи потребни за давање услуги за кои се претпоставува дека се достапни навреме.

(3) Сите купувачи се должни да ги преземат следните точки:

Нашите деловни партнери

- посветете се на одговорни постапки, бидејќи и за нив важи мотото „Само оние кои се свесни за својата одговорност постапуваат одговорно“. Мора да има усогласеност со законот и редот со специфичните барања за етичко однесување.
- се посветени на обезбедување дека меѓународно регрутираните медицински сестри се третираат праведно, транспарентно и одржливо и се дизајнирани на таков начин да се избегнат негативните ефекти врз здравствените системи на земјите во развој и да се заштитат правата на мигрантите.
- тие се залагаат за итно спречување на дискриминација при вработување и професија и преземање мерки за обезбедување хармоничен соживот.

### **§ 4 Надомест**

(1) Доколку не е поинаку договорено, компензацијата е насочена кон успехот и пресметано како процент од договорената бруто годишна плата на пласираниот кандидат. Прописите за ова се донесуваат во зависност од поединечниот редослед и барањата на поединечниот случај.

(2) За пресметување на надоместокот, одлучувачка е првата годишна бруто тековна плата, договорена со договорот. При пресметувањето на првата бруто годишна плата, сите компоненти на компензацијата (посебни плаќања, бонуси, бонуси за успешност или други варијабилни и фиксни компоненти на плата) се вклучени во нивниот нормално очекуван или ветен износ.

(3) Надоместокот се плаќа при засновање на работниот однос, поточно кога двете страни ќе го потпишат договорот за вработување.

(4) Клиентот мора веднаш, а најдоцна 1 недела по потпишувањето да достави фотокопија од договорот за работа до МФО, за да може да се пресмета надоместокот. По фактурирањето од страна на YFE, добиениот износ мора да се плати во рок од 14 дена.

(5) Барањето на МФО за надоместок постои без оглед на работното место и дејноста во која кандидатот кој поднел МФО е вработен или вработен кај клиентот.

(6) Надоместокот не го вклучува важечкиот ДДВ.



(7) Кандидатот има корист за неговата дејност за целото времетраење процесот на препознавање, Совети и поддршка при работа со надлежните органи, Пребарување стан, Брокерство и интеграција бесплатно на клиентот. Ова исто така важи и за договори и/или потенцијални споредни договори кои се во спротивност со принципот работодавачот плаќа.

Исто така нагласуваме дека овој договор не содржи одредби за облигациони и отплатни клаузули за кандидатот кои се во спротивност со законската рамка за облигационите и отплатни клаузули дефинирани во законот за работни односи.

#### **§ 5 Лојалност**

(1) Клиентот се обврзува во период од 12 месеци по испраќањето на профилот, да не стапи во работен однос со овој кандидат, директно или индиректно, ниту да го вработи како самостоен професионалец, освен ако врз основа на договор со YFE или нивно експресно одобрение.

#### **§ 6 Замени напори**

Доколку работниот однос со кандидат вработен во YFE се прекине во рок од три месеци од почетокот на вработувањето поради непрофесионална квалификација на кандидатот, МФО нуди повторно вработување по намалена стапка. Деталите се регулирани со посебен договор помеѓу клиентот и YFE.

#### **§ 7 Одговорност**

(1) МФО не одговара за околностите или штетите предизвикани од кандидатот во неговата работа. Не се дава гаранција, а особено не се дава гаранција за квалитетот на работата, методите на работа и стабилноста на избраниот кандидат или неговата лична сигурност. Регресот и другите барања за отштета од страна на купувачот се исклучени.

(2) Неточни или нецелосни информации доставени до YFE од кандидати со посредство исклучуваат каква било одговорност на YFE. Клиентот е единствено одговорен за проверка на информациите дадени од кандидатот.

(3) YFE не ја гарантира соодветноста на преквалификуваните апликанти за вработување. Не сноси одговорност за штети предизвикани од неуспешни занимања. Одлуката да се вработи одредено лице е целосно на клиентот. YFE нема одговорност за ова. Одговорноста за погрешен избор е исклучена.

(4) Одговорноста на YFE за штети од секаков вид е исклучена, освен ако тоа не се должи на голема небрежност или намерно однесување.

#### **§ 8 Обврска од трети лица**

(1) Клиентот нема право да пренесува знаење, документи или други информации за кандидатите претставени од YFE на трети лица или да ги презентира овие кандидати на трети лица без претходна писмена согласност од YFE. „Трето лице“ е секое физичко или правно лице или повеќето други лица освен купувачот, вклучувајќи ги и компаниите поврзани со купувачот во согласност со член 15 АКТГ. (2) Ако купувачот е лицето кое првично му било доделено

го вовел YFE и/или работел за него преку YFE, запознал трето лице или на друг начин го информирал, клиентот е должен да ја плати таксата што произлегува од соодветната апликација од § 4 доколку овој кандидат е вработен кај трето лице.

#### **§ 9 Доверливост**

YFE се обврзува да ја одржува доверливоста на клиентот во однос на сите информации што стануваат познати во рамките на договорниот однос. Исто така, клиентот е должен да ги чува доверливи сите информации поврзани со YFE кои му стануваат познати во рамките на договорниот однос.

#### **§ 10 Завршни одредби**

(1) Ако некоја одредба од овие услови стане или стане неважечка, важноста на другите одредби останува непроменета. Двете договорни страни се обврзани да договорат одредба што е можно поблиска до она што првично беше наменето од економски и правен аспект наместо неважечка одредба. Истото важи и за пополнување на празнините во договорот.

(2) Усните странични договори бараат писмена потврда од YFE за да бидат ефективни. Ова исто така важи и за откажување на овој писмен договор.

(3) Исклучиво надлежно место за сите спорови кои произлегуваат од договорниот однос е Хамелин.

(4) Се применува правото на Сојузна Република Германија.